

Règlement 305-2026 relatif à la rémunération du préfet élu au suffrage universel et des membres du Conseil de la MRC de Pontiac pour l'année 2026

C.M. 2026-

CONSIDÉRANT QUE la *Loi sur le traitement des élus municipaux* (R.L.R.Q., c. T-11.001) détermine les pouvoirs du conseil en matière de fixation de la rémunération;

CONSIDÉRANT QU' un avis de motion a été donné le 26 novembre 2025 et que le projet de règlement relatif au présent Règlement a été présenté et déposé lors de cette même séance du 26 novembre 2025;

CONSIDÉRANT QUE ce règlement prend en compte le niveau d'implication des membres du conseil;

CONSIDÉRANT QU' il est opportun de réviser le salaire des élus annuellement;

POUR CES MOTIFS,

Il est proposé par le Conseiller régional xxxxxxxx et résolu d'adopter le règlement 305-2026 relatif à la rémunération du préfet élu au suffrage universel et des membres du Conseil de la MRC de Pontiac pour l'année 2026.

CANADA
PROVINCE DE QUÉBEC
MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ DE PONTIAC
LITCHFIELD

Règlement 305-2026 relatif à la rémunération du préfet élu au suffrage universel et des membres du Conseil de la MRC de Pontiac pour l'année 2026

1. PRÉAMBULE

Le préambule fait partie intégrante du présent règlement.

2. RÉMUNÉRATION DE BASE

2.1 Membres du conseil des maires

La rémunération de base des membres du Conseil des maires, à l'exclusion du préfet, est de 4 635.47\$ pour l'année 2026, versé comme suit :

2.1.1 Rémunération pour présence aux réunions mensuelles du comité plénier :

➤ 67 % de la rémunération établie à l'article 2.1, c'est-à-dire un montant maximal de 3 105.76\$ versé à raison de 310,58\$ pour chaque réunion où le membre du conseil des maires est présent (pour un maximum de dix (10) versements égaux).

2.1.2 Rémunération pour présence aux séances ordinaires mensuelles du conseil des maires :

➤ 33 % de la rémunération établie à l'article 2.1, c'est-à-dire un montant maximal de 1 529.71\$ versé à raison de de 152,97\$ pour chaque séance où le membre du conseil des maires est présent (pour un maximum de dix (10) versements égaux).

2.1.3 Rémunération pour présence à une séance extraordinaire du conseil des maires :

- un montant de 55,00 \$ sera versé pour chaque séance extraordinaire où le membre du conseil des maires est présent.

2.2 Préfet

La rémunération de base du préfet est de 66 644,00\$ pour l'année 2026.

2.3 Maire suppléant

Le maire suppléant qui remplace le conseiller régional à une rencontre du comité plénier ou à une séance du Conseil des maires reçoit la rémunération équivalente à sa participation tel qu'établi aux articles 2.1.1, 2.1.2 et 2.1.3.

3. ALLOCATION DE DÉPENSES

En plus de la rémunération de base, tout membre du conseil reçoit une allocation de dépenses équivalente à la moitié de la rémunération de base reçue en vertu du présent règlement, sous réserve du montant de l'allocation de dépense maximale prévue à l'article 19 de la *Loi sur le traitement des élus municipaux* ainsi que du partage des allocations de dépenses prévu à l'article 19.1 de cette loi.

4. ABSENCE OU INCAPACITÉ D'AGIR DU PRÉFET

En cas d'absence ou d'incapacité d'agir du préfet en titre se prolongeant au-delà de 30 jours, la MRC verse au préfet suppléant une rémunération additionnelle de telle sorte que ce dernier reçoive, à compter de ce moment et jusqu'à ce que cesse le remplacement, une somme égale à la rémunération du préfet pendant cette période et ce, en conformité avec l'article 6 de la Loi.

5. REMBOURSEMENT DE DÉPENSES (ART. 30.0.3 LTEM)

Les membres du conseil ont droit au remboursement des frais de kilométrage encourus pour assister aux rencontres du comité plénier et aux séances du Conseil des maires selon le taux établi en vertu du *Règlement n° 295-2024 abrogeant le règlement 280-2022 pourvoyant aux frais de déplacement des membres du conseil et des employés de la Municipalité régionale de comté de Pontiac*, ou en vertu de tout autre règlement au même effet.

6. REMPLACEMENT / ENTRÉE EN VIGUEUR

Le présent règlement remplace et abroge le règlement 304-2025 et tous les règlements antérieurs pourvoyant à la rémunération des membres du Conseil et du préfet élu au suffrage universel.

Nonobstant sa date d'adoption et de publication, le présent règlement entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2026.

Donné à Litchfield (Québec)

Ce 29^e jour du mois de janvier 2026

Kim Lesage
Directrice générale et greffière-trésorière

Jane Toller
Préfète

Avis de motion donné :
Date de l'adoption du règlement :
Date de publication du projet de règlement :
Date de publication du règlement :
Date d'entrée en vigueur :

26 novembre 2025
29 janvier 2026
17 décembre 2025
30 janvier 2026
1^{er} janvier 2026

UNOFFICIAL TRANSLATION



By-Law 305-2026 relating to the remuneration of the Warden elected by universal suffrage and the members of Council for the year 2026

C.M. 2026-

- WHEREAS the *Act respecting the remuneration of elected municipal officials* (R.L.R.Q., c. T-11.001) determines the powers of the council with respect to the setting of remuneration;
- WHEREAS a notice of motion was given on November 26th, 2025, and that the draft By-Law relating to this By-Law was also presented and tabled at the sitting of November 26th, 2025;
- WHEREAS it is pertinent for Council to adopt a By-Law on the remuneration of elected municipal officials to reflect the level of involvement of Council members;
- WHEREAS it is appropriate to revise the salaries of elected officials annually;

FOR THESE REASONS,

It was **moved by Regional Councillor** and resolved to adopt By-Law number 305-2026 relating to the remuneration of the Warden elected by universal suffrage and of members of Council for the year 2026.

CANADA
PROVINCE DE QUÉBEC
MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DE COMTÉ DE PONTIAC
LITCHFIELD

By-Law 305-2026 relating to the remuneration of the Warden elected by universal suffrage and the members of Council for the year 2026

1. PREAMBLE

The preamble shall form an integral part of this By-law.

2. BASIC REMUNERATION

2.1 Members of the Council of Mayors

The basic remuneration of members of the Council of Mayors, excluding the Warden, is of \$4,635.47 for 2026, paid as follows:

2.1.1. Remuneration for attendance at monthly meetings of the plenary committee:

- 67% of the remuneration set out in section 2.1, i.e. a maximum amount of \$3,105.76 paid in 10 equal installments of \$310.58 for each meeting where the member of the Council of Mayors is present (for a maximum of ten (10) equal installments).

2.1.2. Remuneration for attendance at regular monthly sittings of the Council of Mayors:

- 33% of the remuneration set out in section 2.1, i.e. a maximum amount of \$1,529.71 paid in 10 equal installments of \$152.97 for each sitting where the member of the Council of Mayors is present (for a maximum of ten (10) equal installments).

2.1.3. Remuneration for attendance at a special sitting of the Council of Mayors:

- an amount of \$55.00 shall be paid for each special sitting where the member of the Council of Mayors is present.

2.2 Warden

The basic remuneration of the Warden is of \$66,644.00 for the year 2026.

2.3 Pro-mayor

The pro-mayor who replaces the regional councillor at a meeting of the plenary committee or at a sitting of the Council of Mayors receives a remuneration equivalent to his or her participation as set out in sections 2.1.1, 2.1.2. and 2.1.3.

3. EXPENSE ALLOWANCE

In addition to the basic remuneration, each member of Council shall receive an expense allowance equal to half of the basic remuneration received in accordance with this By-Law, subject to the amount of the maximum expense allowance provided for in section 19 of the *Act respecting the remuneration of Elected Municipal Officers* and the sharing of expense allowances provided for in section 19.1 of that Act.

4. ABSENCE OR INABILITY TO ACT OF THE WARDEN

In the event of the absence or inability to act of the Warden extending beyond 30 days, the MRC shall pay the pro-warden an additional remuneration such that the latter shall receive, from that time until the replacement ceases, an amount equal to the Warden's remuneration during that period, in accordance with section 6 of the Act.

5. REIMBURSEMENT OF EXPENSES (SEC. 30.0.3, ACT RESPECTING THE REMUNERATION OF ELECTED MUNICIPAL OFFICERS)

Members of Council are entitled to the reimbursement of mileage expenses incurred to attend meetings of the plenary committee and sittings of the Council of Mayors at the rate established under *By-law number 295-2024 repealing By-law 280-2022 and providing for the travel expenses of council members and employees of the Regional County Municipality of Pontiac*, or under any other By-Law to the same effect.

6. REPEAL / COMING INTO FORCE

This By-law replaces and repeals By-law 305-2025 and all previous By-laws providing for the remuneration of Council members and the Warden elected by universal suffrage.

Notwithstanding the date of the adoption and of the publication of this By-Law, it shall come into force and take effect on January 1, 2026.

Given in Litchfield (Québec)
This 29th day of January 2026

Kim Lesage
Director General and Clerk-Treasurer

Jane Toller
Warden

Notice of motion:
Date of adoption:
Date of publication of the draft By-law:
Date of publication:
Coming into force:

November 26, 2025
January 29, 2026
December 17, 2025
January 30, 2026
January 1, 2026

PROJET / DRAFT